

MEMO / NOTE



Date : March 30, 2026 / Le 30 mars 2026 **Ref./Réf. :**

To/Dest. : All Salaried Physicians and Physicians paid in accordance with the Medical Pay Plan / Tous les médecins salariés et les médecins payés conformément au Régime de rémunération du personnel médical

From/Exp. : Michelle Losier, Executive Director, Medicare and Physician Services / Directrice générale, Assurance-maladie et services aux médecins

Subject/Objet : Changes resulting from Physician Services Agreement Negotiations / Changements découlant des négociations relatives à l'entente sur les services de médecin

With the new Physician Services Agreement in effect as of April 1, 2025, the confirmed rates and key highlights related to the Medical Pay Plan (MPP) are as follows:

Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle entente sur les services de médecin le 1^{er} avril 2025, les taux confirmés et les principaux points saillants liés au régime de rémunération du personnel médical (RRPM) sont les suivants:

Contract Duration

4 years: April 1, 2025 to March 31, 2029.

Durée de l'entente

Quatre ans : du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2029.

General Economic Increases

April 1, 2025	2.5%
April 1, 2026	3.5%
April 1, 2027	2.5%
April 1, 2028	4.0%

Augmentation économique générale

Le 1 avril 2025	2,5 %
Le 1 avril 2026	3,5 %
Le 1 avril 2027	2,5 %
Le 1 avril 2028	4,0 %

Resource Adjustment

Effective April 1, 2025, Resource Adjustments are included in the rates as follows:

Clinical Assistant	7.5%
Family Medicine Specialists	17.0%
Certified and Non-Certified Specialists	12.0%
Medical Officer of Health I and II, Deputy Chief and Chief Medical Officer of Health and the Clinical Program Department Head	12.0%

Ajustements de ressources

À compter du 1^{er} avril 2025, les ajustements de ressources sont inclus dans les taux comme suit :

Assistant clinique	7,5 %
Spécialiste en médecine familiale	17,0 %
Spécialiste médical et chirurgical certifiés et non certifiés	12,0 %
Médecin-hygiéniste I et II, médecin-hygiéniste en chef adjoint, médecin-hygiéniste en chef et chef de département du programme clinique	12,0 %

Market Adjustment

To recognize existing vacancies and recruitment challenges, the following specialties receive a market adjustment above the certified salaried rates.

Oncology	26.25%
Psychiatry	22.50%
Pathology & Laboratory Medicine	22.50%
Anesthesia	15.45%

Fee-for-Service Income Threshold (FIT)

Effective April 1, 2026, the FIT amount is increased from \$60,397 to \$100,000 and will be increased annually in accordance with the GEI for the term of the agreement. FFS income for locum coverage is not subject to the FIT. Refer to the MPP Addendum attached.

Autopsy Rate

Type I and Type II autopsy rates are increased in accordance with the GEI for the duration of the agreement. Refer to the MPP Addendum attached.

On Site Coverage in Psychiatric Facilities of Centracare and Restigouche

Psychiatric fees for on-site coverage at Centracare and Restigouche will be increased by the GEI for the term of the agreement. Refer to the MPP Addendum attached.

Working on a Statutory Holiday

The New Brunswick Policy for Physicians on the Medical Pay Plan (Section 12, Policy 1) has been updated to reflect that physicians working on statutory holidays are entitled to accrue banked time off up to 1.5 days for each day worked.

Ajustement du marché

Pour reconnaître les postes vacants et les défis de recrutement, les spécialités suivantes reçoivent un ajustement du marché au-dessus des taux des salariés certifiés.

Oncologie	26,25 %
Psychiatrie	22,50 %
Pathologie et médecine de labo	22,50 %
Anesthésie	15,45 %

Plafond des revenus en honoraires à l'acte

À compter du 1er avril 2026, le montant du plafond passe de 60 397 \$ à 100 000 \$ et sera augmenté annuellement conformément à l'augmentation économique générale pour la durée de l'entente. Les revenus en honoraire à l'acte pour les médecins remplaçants ne sont pas soumis au plafond. Référez à l'addenda du RRPM ci-joint.

Honoraires d'autopsie

Les honoraires d'autopsie de type I et type II sont augmentés conformément à l'augmentation économique générale pour la durée de l'entente. Référez à l'addenda du RRPM ci-joint.

Couverture sur place dans les établissements psychiatriques de Centracare et de Restigouche

Les honoraires psychiatriques pour la couverture sur place à Centracare et à Restigouche seront augmentés conformément à l'IGE pour la durée de l'entente. Référez à l'addenda du RRPM ci-joint.

Travail les jours fériés

La politique du Nouveau-Brunswick relative aux médecins rémunérés conformément au régime de rémunération (section 12, directive 1) a été modifiée afin de préciser que les médecins travaillant les jours fériés peuvent accumuler jusqu'à 1,5 jour de congé compensatoire pour chaque journée travaillée.

The New Brunswick Policy for Physicians on the MPP

You may access the updated Policy by:

- Contacting your Medical Staff Office
- Emailing MedSalPhys@gnb.ca, or
- Online here: [Medicare Policies](#)

If you have any questions related to these matters, please contact Denise Beardsley at MedSalPhys@gnb.ca.

La Politique du Nouveau-Brunswick relative aux médecins rémunérés conformément au RRPM

Vous pouvez consulter la version mise à jour de la politique :

- En communiquant avec le bureau du personnel médical
- En envoyant un courriel à MedSalPhys@gnb.ca, ou
- En ligne ici : [Directives de l'Assurance-maladie](#)

Si vous avez des questions à cet égard, veuillez communiquer avec Denise Beardsley par courriel à MedSalPhys@gnb.ca.



Michelle Losier
Executive Director, Medicare and Physician Services/
Directrice générale, Assurance-maladie et services aux médecins

Cc :

New Brunswick Medical Society
Horizon and Vitalité Health Network
Chief Executive Officers
VP Medical Affairs
VP Finance
Human Resources
Medical Directors
Medical Staff Offices

University of New Brunswick Health Clinic
Amy Beswarick, Treasury Board
Practitioner Enquiries and Liaison

Société médicale du Nouveau-Brunswick
Réseau de santé Vitalité et Horizon
Directeurs généraux
Vice-président aux affaires médicales
Vice-président aux finances
Ressources humaines
Directeurs médicaux
Bureaux du personnel médical

Clinique de santé de l'Université du Nouveau-Brunswick
Amy Beswarick, Conseil du trésor
Demandes de renseignements des praticiens et services de liaison

Addenda du Régime de rémunération du personnel médical	Addendum to the Medical Pay Plan																																				
HONORAIRES D’AUTOPSIE : Type I : Mort subite et inattendue	AUTOPSY FEES: Type I: Sudden and unexpected death																																				
<table><tr><th colspan="3">Taux applicable aux autopsies</th></tr><tr><th></th><th>AEG</th><th>Type 1</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2,50 %</td><td>859,80 \$</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>3,50 %</td><td>889,89 \$</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2,50 %</td><td>912,14 \$</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4,00 %</td><td>948,63 \$</td></tr></table>	Taux applicable aux autopsies				AEG	Type 1	2025-2026	2,50 %	859,80 \$	2026-2027	3,50 %	889,89 \$	2027-2028	2,50 %	912,14 \$	2028-2029	4,00 %	948,63 \$	<table><tr><th colspan="3">Autopsy Rates</th></tr><tr><th></th><th>GEI</th><th>Type 1</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2.50 %</td><td>\$859.80</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>3.50 %</td><td>\$889.89</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2.50 %</td><td>\$912.14</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4.00 %</td><td>\$948.63</td></tr></table>	Autopsy Rates				GEI	Type 1	2025-2026	2.50 %	\$859.80	2026-2027	3.50 %	\$889.89	2027-2028	2.50 %	\$912.14	2028-2029	4.00 %	\$948.63
Taux applicable aux autopsies																																					
	AEG	Type 1																																			
2025-2026	2,50 %	859,80 \$																																			
2026-2027	3,50 %	889,89 \$																																			
2027-2028	2,50 %	912,14 \$																																			
2028-2029	4,00 %	948,63 \$																																			
Autopsy Rates																																					
	GEI	Type 1																																			
2025-2026	2.50 %	\$859.80																																			
2026-2027	3.50 %	\$889.89																																			
2027-2028	2.50 %	\$912.14																																			
2028-2029	4.00 %	\$948.63																																			
Type II : Autopsie judiciaire	Type II: Forensic																																				
<table><tr><th colspan="3">Taux applicables aux autopsies</th></tr><tr><th></th><th>AEG</th><th>Type 2</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2,50 %</td><td>1 406,30 \$</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>3,50 %</td><td>1 455,52 \$</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2,50 %</td><td>1 491,91 \$</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4,00 %</td><td>1 551,58 \$</td></tr></table>	Taux applicables aux autopsies				AEG	Type 2	2025-2026	2,50 %	1 406,30 \$	2026-2027	3,50 %	1 455,52 \$	2027-2028	2,50 %	1 491,91 \$	2028-2029	4,00 %	1 551,58 \$	<table><tr><th colspan="3">Autopsy Rates</th></tr><tr><th></th><th>GEI</th><th>Type 2</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2.50 %</td><td>\$1,406.30</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>3.50 %</td><td>\$1,455.52</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2.50 %</td><td>\$1,491.91</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4.00 %</td><td>\$1,551.58</td></tr></table>	Autopsy Rates				GEI	Type 2	2025-2026	2.50 %	\$1,406.30	2026-2027	3.50 %	\$1,455.52	2027-2028	2.50 %	\$1,491.91	2028-2029	4.00 %	\$1,551.58
Taux applicables aux autopsies																																					
	AEG	Type 2																																			
2025-2026	2,50 %	1 406,30 \$																																			
2026-2027	3,50 %	1 455,52 \$																																			
2027-2028	2,50 %	1 491,91 \$																																			
2028-2029	4,00 %	1 551,58 \$																																			
Autopsy Rates																																					
	GEI	Type 2																																			
2025-2026	2.50 %	\$1,406.30																																			
2026-2027	3.50 %	\$1,455.52																																			
2027-2028	2.50 %	\$1,491.91																																			
2028-2029	4.00 %	\$1,551.58																																			
De plus, une prime de 35 % est accordée pour toutes les autopsies entreprises après 18 h les jours de la semaine, ainsi que pour les autopsies réalisées durant les fins de semaine et les jours fériés.	In addition, a 35 % premium is allocated for all autopsies, initiated after 6 p.m. on weekdays, as well as for autopsies performed on weekends and holidays.																																				
<u>PLAFOND DES REVENUS EN HONORAIRES À L’ACTE</u>	<u>FEE FOR SERVICE INCOME THRESHOLD:</u>																																				
Les revenus en honoraires à l’acte permis aux termes du régime d’assurance-maladie pour le revenu tiré d’une pratique privée sont limités aux montants énumérés ci-dessous. Une fois le plafond annuel atteint, la rémunération s’établit à 50 % du barème des honoraires.	The allowable fee-for-service earnings under Medicare for private practice income are limited to the amounts listed below. Once the annual income ceiling has been reached for that year, earnings are paid at 50% of the Fee Schedule.																																				
<table><tr><th colspan="3">Plafond des revenus en honoraires à l’acte (PRHA)</th></tr><tr><th></th><th>AEG</th><th>PRHA</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2,50 %</td><td>60 397,29 \$</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>Ajustement</td><td>100 000,00 \$</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2,50 %</td><td>102 500,00 \$</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4,00 %</td><td>106 600,00 \$</td></tr></table>	Plafond des revenus en honoraires à l’acte (PRHA)				AEG	PRHA	2025-2026	2,50 %	60 397,29 \$	2026-2027	Ajustement	100 000,00 \$	2027-2028	2,50 %	102 500,00 \$	2028-2029	4,00 %	106 600,00 \$	<table><tr><th colspan="3">Fee for Service Income Threshold (FIT)</th></tr><tr><th></th><th>GEI</th><th>FIT</th></tr><tr><td>2025-2026</td><td>2.50 %</td><td>\$ 60,397.29</td></tr><tr><td>2026-2027</td><td>Adjustment</td><td>\$100,000.00</td></tr><tr><td>2027-2028</td><td>2.50 %</td><td>\$102,500.00</td></tr><tr><td>2028-2029</td><td>4.00 %</td><td>\$106,600.00</td></tr></table>	Fee for Service Income Threshold (FIT)				GEI	FIT	2025-2026	2.50 %	\$ 60,397.29	2026-2027	Adjustment	\$100,000.00	2027-2028	2.50 %	\$102,500.00	2028-2029	4.00 %	\$106,600.00
Plafond des revenus en honoraires à l’acte (PRHA)																																					
	AEG	PRHA																																			
2025-2026	2,50 %	60 397,29 \$																																			
2026-2027	Ajustement	100 000,00 \$																																			
2027-2028	2,50 %	102 500,00 \$																																			
2028-2029	4,00 %	106 600,00 \$																																			
Fee for Service Income Threshold (FIT)																																					
	GEI	FIT																																			
2025-2026	2.50 %	\$ 60,397.29																																			
2026-2027	Adjustment	\$100,000.00																																			
2027-2028	2.50 %	\$102,500.00																																			
2028-2029	4.00 %	\$106,600.00																																			

SERVICE DE GARDE :

À compter du 1^{er} octobre 2005, les médecins salariés qui prennent part à la rotation d'un service de garde peuvent facturer à l'acte quand on fait appel à leurs services urgents et émergents en dehors des heures normales de travail. Les honoraires pour les services de garde rémunérés à l'acte ne seront pas appliqués au plafond annuel des revenus de pratique provenant de toutes les sources de l'Assurance-maladie.

SERVICE SUR PLACE AUX ÉTABLISSEMENTS PSYCHIATRIQUES CENTRACARE ET DU RESTIGOUCHE :

Nuit 160,00 \$
Fin de semaine et jour férié 240,00 \$

Nuit		
	AEG	
2025-2026	2,5 %	164,00 \$
2026-2027	3,5 %	170,00 \$
2027-2028	2,5 %	174,00 \$
2028-2029	4,0 %	181,00 \$

Fin de semaine et jour férié		
	AEG	
2025-2026	2,5 %	246,00 \$
2026-2027	3,5 %	255,00 \$
2027-2028	2,5 %	261,00 \$
2028-2029	4,0 %	271,00 \$

Le tarif unique indiqué ci-dessus est global et s'applique à toute visite, quel qu'en soit le nombre ou à tout service sur place effectué en dehors des heures régulières de jour.

ASSURANCE RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE PROTECTION MÉDICALE (ACPM) POUR MÉDECINS SALARIÉS (à compter du 1^{er} janvier 2005)

Veuillez consulter l'annexe B de l'Entente-cadre sur les services de médecin.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC) :

- a) Les médecins salariés à temps plein ont droit à un nombre maximal de dix jours par exercice financier

ON-CALL:

Effective October 1, 2005, salaried physicians who take part in an on-call rotation may bill fee-for-service when called in to render urgent and emergent services outside normal working hours. Fee-for-service earnings related to on-call will not be applied against the annual threshold for additional practice income from all Medicare sources.

ON SITE COVERAGE IN THE PSYCHIATRIC FACILITIES OF CENTRACARE AND RESTIGOUCHE:

Night \$160.00
Weekend and Holiday \$240.00

Night		
	GEI	
2025-2026	2.50%	\$164.00
2026-2027	3.50%	\$170.00
2027-2028	2.50%	\$174.00
2028-2029	4.00%	\$181.00

Weekend and Holiday		
	GEI	
2025-2026	2.50%	\$246.00
2026-2027	3.50%	\$255.00
2027-2028	2.50%	\$261.00
2028-2029	4.00%	\$271.00

The above single fee is all inclusive and applies to any number of visits or to on-site coverage beyond the regular daytime hours.

PROFESSIONAL LIABILITY COVERAGE (CMPA) FOR SALARIED PHYSICIANS (effective January 1, 2005):

Refer to Schedule B of the Physician Services Agreement.

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD):

- a) Full-time salaried physicians are allowed up to ten days per fiscal year for the purpose of attending

pour assister aux activités approuvées de DPC. Il est possible d'accumuler ces jours sur une période de deux ans.

- b) Les médecins salariés à temps partiel ont droit à des jours de DPC calculés au prorata.

CONGÉS :

À compter du 1^{er} avril 2009, le cumul des crédits de congé sera calculé au taux suivant :

- a) 1 jour $\frac{2}{3}$ par mois, soit quatre (4) semaines par année à compter de la date d'embauche;
b) 2 jours $\frac{1}{12}$ par mois, soit cinq (5) semaines par année à compter du 181^e mois d'emploi continu.

Remarque : Les médecins salariés ayant le statut d'employé sont protégés par les *Directives en matière de ressources humaines applicables au personnel de gestion et aux employés non syndiqués* (Partie I ou III des services publics), selon l'employeur (ministère de la Santé ou une régie régionale de la santé).

approved CPD events. These days can be accumulated over a two-year period.

- b) Part time salaried physicians are entitled to CPD days on prorated basis.

VACATION LEAVE:

The accumulation of vacation credits, effective April 1, 2009, shall be at a rate of:

- a) 1 $\frac{2}{3}$ days per month, 4 weeks per annum from date of hiring;
b) 2 $\frac{1}{12}$ days per month, 5 weeks per annum, commencing with the 181st month of continuous employment.

Note: The salaried physicians with employee status are covered by the Human Resources Policies for Management and Non-Union Employees, Parts I or III, depending on the employer (Department of Health or Regional Health Authorities).

Medical Officer - Clinical
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2025
Medical Pay Plan
GEI - 2.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Clinical Assistant			6,303	6,586	6,882		
				163,878	171,236	178,932		
6231 3 01	Family Medicine Specialist	8,507	8,884	9,136	9,552	9,972		
		221,182	230,984	237,536	248,352	259,272		
6233 3 01	Non-Certified Medical and Surgical Specialist			10,997	11,409	11,836		
				285,922	296,634	307,736		
6241 1 01	Medical Officer of Health I			10,997	11,409	11,836		
				285,922	296,634	307,736		
6234 3 01	Certified Medical and Surgical Specialist			12,096	12,549	13,370		
				314,496	326,274	347,620		
6242 1 01	Medical Officer of Health II			12,096	12,549	13,370		
				314,496	326,274	347,620		
6235 3 01	Clinical Program Department Head**			13,106	13,607	14,299		
				340,756	353,782	371,774		
6243 1 01	Chief Medical Officer of Health			13,106	13,607	14,299		
				340,756	353,782	371,774		
6236 1 01	Deputy Chief Medical Health Officer			11,656	12,092	12,544	13,048 *	13,567 *
				303,056	314,392	326,144	339,248	352,742

The following Market Adjustments to be applied in addition to the rates above:

Oncology of 26.25%
 Psychiatry of 22.5%
 Pathology and Laboratory Medicine 22.5%
 Anesthesiology of 15.45%

Steps 1 and 2 are rates of pay only applicable for those employees who are uncertified general practitioners.

*Steps D and E are rates of pay only applicable for those employees who are Certified Medical Specialists.

**Employees currently remunerated for the Department Head or Supervisory duties receiving 4%, under the Medical Pay Plan, will continue to be paid on a "Present Incumbent Only" basis.

Effective April 1, 2025, the following Resource Adjustments are included in the rates above:

Clinical Assistant: 7.5%
 Family Medicine Specialists: 17.0%
 Certified and Non-Certified Specialists: 12%
 Medical Officer of Health I and II, Deputy Chief and Chief Medical Officer of Health and the Clinical Program Department Head: 12%

Medical Officer - Clinical
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2026
Medical Pay Plan
GEI - 3.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Clinical Assistant			6,524	6,817	7,123		
				169,624	177,242	185,198		
6231 3 01	Family Medicine Specialist	8,805	9,195	9,456	9,886	10,321		
		228,930	239,070	245,856	257,036	268,346		
6233 3 01	Non-Certified Medical and Surgical Specialist			11,382	11,808	12,250		
				295,932	307,008	318,500		
6241 1 01	Medical Officer of Health I			11,382	11,808	12,250		
				295,932	307,008	318,500		
6234 3 01	Certified Medical and Surgical Specialist			12,519	12,988	13,838		
				325,494	337,688	359,788		
6242 1 01	Medical Officer of Health II			12,519	12,988	13,838		
				325,494	337,688	359,788		
6235 3 01	Clinical Program Department Head**			13,565	14,083	14,799		
				352,690	366,158	384,774		
6243 1 01	Chief Medical Officer of Health			13,565	14,083	14,799		
				352,690	366,158	384,774		
6236 1 01	Deputy Chief Medical Health Officer			12,064	12,515	12,983	13,505 *	14,042 *
				313,664	325,390	337,558	351,130	365,092

The following Market Adjustments to be applied in addition to the rates above:

Oncology of 26.25%

Psychiatry of 22.5%

Pathology and Laboratory Medicine 22.5%

Anesthesiology of 15.45%

Steps 1 and 2 are rates of pay only applicable for those employees who are uncertified general practitioners.

*Steps D and E are rates of pay only applicable for those employees who are Certified Medical Specialists.

**Employees currently remunerated for the Department Head or Supervisory duties receiving 4%, under the Medical Pay Plan, will continue to be paid on a "Present Incumbent Only" basis.

Medical Officer - Clinical
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2027
Medical Pay Plan
GEI - 2.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Clinical Assistant			6,687	6,987	7,301		
				173,862	181,662	189,826		
6231 3 01	Family Medicine Specialist	9,025	9,425	9,692	10,133	10,579		
		234,650	245,050	251,992	263,458	275,054		
6233 3 01	Non-Certified Medical and Surgical Specialist			11,667	12,103	12,556		
				303,342	314,678	326,456		
6241 1 01	Medical Officer of Health I			11,667	12,103	12,556		
				303,342	314,678	326,456		
6234 3 01	Certified Medical and Surgical Specialist			12,832	13,313	14,184		
				333,632	346,138	368,784		
6242 1 01	Medical Officer of Health II			12,832	13,313	14,184		
				333,632	346,138	368,784		
6235 3 01	Clinical Program Department Head**			13,904	14,435	15,169		
				361,504	375,310	394,394		
6243 1 01	Chief Medical Officer of Health			13,904	14,435	15,169		
				361,504	375,310	394,394		
6236 1 01	Deputy Chief Medical Health Officer			12,366	12,828	13,308	13,843 *	14,393 *
				321,516	333,528	346,008	359,918	374,218

The following Market Adjustments to be applied in addition to the rates above:

Oncology of 26.25%
 Psychiatry of 22.5%
 Pathology and Laboratory Medicine 22.5%
 Anesthesiology of 15.45%

Steps 1 and 2 are rates of pay only applicable for those employees who are uncertified general practitioners.

*Steps D and E are rates of pay only applicable for those employees who are Certified Medical Specialists.

**Employees currently remunerated for the Department Head or Supervisory duties receiving 4%, under the Medical Pay Plan, will continue to be paid on a "Present Incumbent Only" basis.

Medical Officer - Clinical
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2028
Medical Pay Plan
GEI - 4.00%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Clinical Assistant			6,954	7,266	7,593		
				180,804	188,916	197,418		
6231 3 01	Family Medicine Specialist	9,386	9,802	10,080	10,538	11,002		
		244,036	254,852	262,080	273,988	286,052		
6233 3 01	Non-Certified Medical and Surgical Specialist			12,134	12,587	13,058		
				315,484	327,262	339,508		
6241 1 01	Medical Officer of Health I			12,134	12,587	13,058		
				315,484	327,262	339,508		
6234 3 01	Certified Medical and Surgical Specialist			13,345	13,846	14,751		
				346,970	359,996	383,526		
6242 1 01	Medical Officer of Health II			13,345	13,846	14,751		
				346,970	359,996	383,526		
6235 3 01	Clinical Program Department Head**			14,460	15,012	15,776		
				375,960	390,312	410,176		
6243 1 01	Chief Medical Officer of Health			14,460	15,012	15,776		
				375,960	390,312	410,176		
6236 1 01	Deputy Chief Medical Health Officer			12,861	13,341	13,840	14,397 *	14,969 *
				334,386	346,866	359,840	374,322	389,194

The following Market Adjustments to be applied in addition to the rates above:

Oncology of 26.25%

Psychiatry of 22.5%

Pathology and Laboratory Medicine 22.5%

Anesthesiology of 15.45%

Steps 1 and 2 are rates of pay only applicable for those employees who are uncertified general practitioners.

*Steps D and E are rates of pay only applicable for those employees who are Certified Medical Specialists.

**Employees currently remunerated for the Department Head or Supervisory duties receiving 4%, under the Medical Pay Plan, will continue to be paid on a "Present Incumbent Only" basis.

Médecin clinicien
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2025
Régime de rémunération du personnel médical
AEG- 2,50%

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Assistant clinique			6,303	6,586	6,882		
				163,878	171,236	178,932		
6231 3 01	Spécialiste en médecine familiale	8,507	8,884	9,136	9,552	9,972		
		221,182	230,984	237,536	248,352	259,272		
6233 3 01	Spécialiste médical et chirurgical non certifié			10,997	11,409	11,836		
				285,922	296,634	307,736		
6241 1 01	Médecin hygiéniste I			10,997	11,409	11,836		
				285,922	296,634	307,736		
6234 3 01	Spécialiste médical et chirurgical certifié			12,096	12,549	13,370		
				314,496	326,274	347,620		
6242 1 01	Médecin hygiéniste II			12,096	12,549	13,370		
				314,496	326,274	347,620		
6235 3 01	Chef de service ou de programme clinique**			13,106	13,607	14,299		
				340,756	353,782	371,774		
6243 1 01	Médecin hygiéniste en chef			13,106	13,607	14,299		
				340,756	353,782	371,774		
6236 1 01	Médecin hygiéniste en chef adjoint			11,656	12,092	12,544	13,048 *	13,567 *
				303,056	314,392	326,144	339,248	352,742

Les ajustements du marché suivants s'appliquent en plus des taux indiqués ci-dessus :

Oncologue : 26,25 %

Psychiatre : 22,5 %

Pathologiste et spécialiste en médecine de laboratoire : 22,5 %

Anesthésiste : 15,45 %

Les échelons 1 et 2 sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins généralistes non certifiés

* Les échelons D et E sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins spécialistes certifiés.

** Les employés actuellement rémunérés comme chef de service ou pour des tâches de supervision du personnel médical recevant 4,0 %, selon le Régime de rémunération du personnel médical, continueront d'être rémunérés sur une base de «titulaire actuel seulement».

À compter du 1er avril 2025, les ajustements de ressources suivants sont inclus dans les taux ci-dessus :

Spécialiste en médecine familiale : 17,0 %

Assistant clinique : 7,5 %

Spécialiste médical et chirurgical certifiés et non certifiés : 12,0 %

Médecin-hygiéniste I et II, médecin-hygiéniste en chef adjoint, médecin-hygiéniste en chef et chef de département du programme clinique : 12,0 %

Médecin clinicien
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2026
Régime de rémunération du personnel médical
AEG - 3,50%

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 301	Assistant clinique			6,524	6,817	7,123		
				169,624	177,242	185,198		
6231 3 01	Spécialiste en médecine familiale	8,805	9,195	9,456	9,886	10,321		
		228,930	239,070	245,856	257,036	268,346		
6233 3 01	Spécialiste médical et chirurgical non certifié			11,382	11,808	12,250		
				295,932	307,008	318,500		
6241 1 01	Médecin hygiéniste I			11,382	11,808	12,250		
				295,932	307,008	318,500		
6234 3 01	Spécialiste médical et chirurgical certifié			12,519	12,988	13,838		
				325,494	337,688	359,788		
6242 1 01	Médecin hygiéniste II			12,519	12,988	13,838		
				325,494	337,688	359,788		
6235 3 01	Chef de service ou de programme clinique**			13,565	14,083	14,799		
				352,690	366,158	384,774		
6243 1 01	Médecin hygiéniste en chef			13,565	14,083	14,799		
				352,690	366,158	384,774		
6236 1 01	Médecin hygiéniste en chef adjoint			12,064	12,515	12,983	13,505 *	14,042 *
				313,664	325,390	337,558	351,130	365,092

Les ajustements du marché suivants s'appliquent en plus des taux indiqués ci-dessus :

Oncologue : 26,25 %

Psychiatre : 22,5 %

Pathologiste et spécialiste en médecine de laboratoire : 22,5 %

Anesthésiste : 15,45 %

Les échelons 1 et 2 sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins généralistes non certifiés

* Les échelons D et E sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins spécialistes certifiés.

** Les employés actuellement rémunérés comme chef de service ou pour des tâches de supervision du personnel médical recevant 4,0 %, selon le Régime de rémunération du personnel médical, continueront d'être rémunérés sur une base de «titulaire actuel seulement».

Médecin clinicien
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2027
Régime de rémunération du personnel médical
AEG - 2,50%

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 3 01	Assistant clinique			6,687	6,987	7,301		
				173,862	181,662	189,826		
6231 3 01	Spécialiste en médecine familiale	9,025	9,425	9,692	10,133	10,579		
		234,650	245,050	251,992	263,458	275,054		
6233 3 01	Spécialiste médical et chirurgical non certifié			11,667	12,103	12,556		
				303,342	314,678	326,456		
6241 1 01	Médecin hygiéniste I			11,667	12,103	12,556		
				303,342	314,678	326,456		
6234 3 01	Spécialiste médical et chirurgical certifié			12,832	13,313	14,184		
				333,632	346,138	368,784		
6242 1 01	Médecin hygiéniste II			12,832	13,313	14,184		
				333,632	346,138	368,784		
6235 3 01	Chef de service ou de programme clinique**			13,904	14,435	15,169		
				361,504	375,310	394,394		
6243 1 01	Médecin hygiéniste en chef			13,904	14,435	15,169		
				361,504	375,310	394,394		
6236 1 01	Médecin hygiéniste en chef adjoint			12,366	12,828	13,308	13,843 *	14,393 *
				321,516	333,528	346,008	359,918	374,218

Les ajustements du marché suivants s'appliquent en plus des taux indiqués ci-dessus :

Oncologue : 26,25 %

Psychiatre : 22,5 %

Pathologiste et spécialiste en médecine de laboratoire : 22,5 %

Anesthésiste : 15,45 %

Les échelons 1 et 2 sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins généralistes non certifiés

* Les échelons D et E sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins spécialistes certifiés.

** Les employés actuellement rémunérés comme chef de service ou pour des tâches de supervision du personnel médical recevant 4,0 %, selon le Régime de rémunération du personnel médical, continueront d'être rémunérés sur une base de «titulaire actuel seulement».

Médecin clinicien
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2028
Régime de rémunération du personnel médical
AEG - 4,00%

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL						
		1	2	A	B	C	D	E
6244 3 01	Assistant clinique			6,954	7,266	7,593		
				180,804	188,916	197,418		
6231 3 01	Spécialiste en médecine familiale	9,386	9,802	10,080	10,538	11,002		
		244,036	254,852	262,080	273,988	286,052		
6233 3 01	Spécialiste médical et chirurgical non certifié			12,134	12,587	13,058		
				315,484	327,262	339,508		
6241 1 01	Médecin hygiéniste I			12,134	12,587	13,058		
				315,484	327,262	339,508		
6234 3 01	Spécialiste médical et chirurgical certifié			13,345	13,846	14,751		
				346,970	359,996	383,526		
6242 1 01	Médecin hygiéniste II			13,345	13,846	14,751		
				346,970	359,996	383,526		
6235 3 01	Chef de service ou de programme clinique**			14,460	15,012	15,776		
				375,960	390,312	410,176		
6243 1 01	Médecin hygiéniste en chef			14,460	15,012	15,776		
				375,960	390,312	410,176		
6236 1 01	Médecin hygiéniste en chef adjoint			12,861	13,341	13,840	14,397 *	14,969 *
				334,386	346,866	359,840	374,322	389,194

Les ajustements du marché suivants s'appliquent en plus des taux indiqués ci-dessus :

Oncologue : 26,25 %

Psychiatre : 22,5 %

Pathologiste et spécialiste en médecine de laboratoire : 22,5 %

Anesthésiste : 15,45 %

Les échelons 1 et 2 sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins généralistes non certifiés

* Les échelons D et E sont des taux de paie seulement applicables aux employés qui sont médecins spécialistes certifiés.

** Les employés actuellement rémunérés comme chef de service ou pour des tâches de supervision du personnel médical recevant 4,0 %, selon le Régime de rémunération du personnel médical, continueront d'être rémunérés sur une base de «titulaire actuel seulement».

Medical Officer - Administrative
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2025
Medical Pay Plan
GEI - 2.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Medical Officer Administrative	9,023	9,263	9,685	10,121	10,948 *
		234,598	240,838	251,810	263,146	284,648

* STEP "D" is the maximum for positions classified as Medical Directors in hospitals;

STEP "C" is the normal maximum for all other positions.

Effective April 1, 2025 a Resource Adjustment of 12% is included in the rates above.

Medical Officer - Administrative
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2026
Medical Pay Plan
GEI - 3.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Medical Officer Administrative	9,339	9,587	10,024	10,475	11,331 *
		242,814	249,262	260,624	272,350	294,606

* STEP "D" is the maximum for positions classified as Medical Directors in hospitals;

STEP "C" is the normal maximum for all other positions.

Medical Officer - Administrative
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2027
Medical Pay Plan
GEI - 2.50%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Medical Officer Administrative	9,572	9,827	10,275	10,737	11,614 *
		248,872	255,502	267,150	279,162	301,964

* STEP "D" is the maximum for positions classified as Medical Directors in hospitals;
STEP "C" is the normal maximum for all other positions.

Medical Officer - Administrative
Bi-weekly & Annual Rates: April 1, 2028
Medical Pay Plan
GEI - 4.00%

	LEVEL	BI-WEEKLY & ANNUAL RATES				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Medical Officer Administrative	9,955	10,220	10,686	11,166	12,079 *
		258,830	265,720	277,836	290,316	314,054

* STEP "D" is the maximum for positions classified as Medical Directors in hospitals;
STEP "C" is the normal maximum for all other positions.

Médecin administrateur
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2025
Régime de rémunération du personnel médical
AEG- 2,50 %

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Médecin-administrateur(trice)	9,023	9,263	9,685	10,121	10,948 *
		234,598	240,838	251,810	263,146	284,648

* L'ÉCHELON "D" S'applique aux postes de coordinateurs provinciaux, formation médicale, dans les hôpitaux;

L'ÉCHELON "C" est le maximum normal pour les autres postes.

À compter du 1er avril 2025, un ajustement de ressources de 12 % sera inclus dans les taux ci-dessus.

Médecin administrateur
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2026
Régime de rémunération du personnel médical
AEG- 3,50 %

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Médecin-administrateur(trice)	9,339	9,587	10,024	10,475	11,331 *
		242,814	249,262	260,624	272,350	294,606

* L'ÉCHELON "D" S'applique aux postes de coordinateurs provinciaux, formation médicale, dans les hôpitaux;

L'ÉCHELON "C" est le maximum normal pour les autres postes.

Médecin administrateur
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2027
Régime de rémunération du personnel médical
AEG- 2,50 %

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Médecin-administrateur(trice)	9,572	9,827	10,275	10,737	11,614 *
		248,872	255,502	267,150	279,162	301,964

* L'ÉCHELON "D" S'applique aux postes de coordinateurs provinciaux, formation médicale, dans les hôpitaux;

L'ÉCHELON "C" est le maximum normal pour les autres postes.

Médecin administrateur
Taux de paie à la quinzaine et annuel: Le 1er avril 2028
Régime de rémunération du personnel médical
AEG- 4,00 %

	NIVEAU	TAUX DE PAIE A LA QUINZAINE ET ANNUEL				
		1	A	B	C	D
6239 1 01	Médecin-administrateur(trice)	9,955	10,220	10,686	11,166	12,079 *
		258,830	265,720	277,836	290,316	314,054

* L'ÉCHELON "D" S'applique aux postes de coordinateurs provinciaux, formation médicale, dans les hôpitaux;

L'ÉCHELON "C" est le maximum normal pour les autres postes.